

При заключении трудового договора медицинскому осмотру, в частности, подлежат работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Расходы на прохождение медосмотра в общем случае несет работодатель.

Для прохождения предварительного медицинского осмотра лицу, поступающему на работу, выдается индивидуальное направление, форму которого организация может разработать самостоятельно.

Форма документа, который выдается по результатам прохождения предварительного медицинского осмотра, зависит от категории граждан, направленных на данный осмотр.

Допуск работника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательного предварительного медосмотра может повлечь административную ответственность.

Порядок организации предварительного медосмотра может различаться в зависимости от категории лиц, подлежащих такому медосмотру, сферы деятельности работодателя, особенностей предстоящей работы.

При заключении трудового договора медицинскому осмотру, в частности, подлежат:

- 1) лица, не достигшие возраста 18 лет ([ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ, п. 8 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1](#));
- 2) работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта ([ч. 1 ст. 220 ТК РФ](#)). Соответствующий [Перечень работ](#) утвержден Приказом Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020;
- 3) лица, привлекаемые на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей ([ст. 324 ТК РФ](#));
- 4) лица, принимаемые на работу, выполняемую вахтовым методом ([ст. 298 ТК РФ](#));
- 5) работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей ([ч. 2 ст. 220 ТК РФ](#));
- 6) работники, обеспечивающие движение поездов ([Постановление](#) Правительства РФ от 08.09.1999 N 1020);
- 7) работники, занятые на подземных работах ([ч. 1 ст. 220, ч. 1 ст. 330.3 ТК РФ, Перечень](#), утвержденный Приказом Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020);
- 8) работники некоторых других работодателей ([ст. 69, абз. 14 ч. 3 ст. 214 ТК РФ, ч. 1 ст. 6 Федерального закона от 14.04.1999 N 77-ФЗ, п. 3 ст. 9 Федерального закона от 30.03.1995 N 38-ФЗ, п. 2 ст. 9 Федерального закона от 22.08.1995 N 151-ФЗ](#)).

снованиями включить работников в список для прохождения обязательных медосмотров являются ([Письмо](#) Минтруда России N 15-2/10/В-8809, Минздрава России N 28-5/И/2-10974 от 16.07.2021):

- вредные условия труда (3 класс), в том числе: подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени),
-

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени), подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени), подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени). Они определяются по результатам СОУТ;

- наличие на рабочем месте аллергенов, химических веществ, опасных для репродуктивного здоровья, и химических веществ, обладающих остронаправленным действием, а также канцерогенов любой природы, аэрозолей преимущественно фиброгенного действия, которые обладают специфическими эффектами и не могут быть описаны в пределах стандартных процедур нормирования и защита от которых не может быть в полной мере реализована через установление уровней предельно допустимых концентраций. Наличие таких веществ устанавливается при проведении СОУТ по результатам идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов или в ходе производственного контроля;
- выполнение работ вне зависимости от класса условий труда на рабочем месте, перечисленных в [разд. VI](#) Перечня факторов (утв. Приказом Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020), а также работ, перечисленных в [п. п. 23 - 27](#) Приложения к Порядку, утвержденному Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н, работ, требующих проведения предварительных и периодических обязательных медосмотров.

В отношении Перечня, утвержденного Приказом Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020, Минтруд России разъяснил: если на работника воздействуют вредные и (или) опасные факторы трудового процесса (тяжесть и напряженность труда) и производственной среды (химические, биологические, физические), источниками которых являются производственные процессы, оборудование, то обязательные предварительные и периодические медосмотры проводятся (Письма от 04.03.2021 [N 15-2/ООГ-581](#), от 10.03.2021 [N 15-2/ООГ-654](#)):

- при превышении предельно допустимых концентраций (ПДК) и предельно допустимых уровней (ПДУ) факторов, перечисленных в [разд. I - V](#) указанного Перечня, на рабочем месте начиная с подкласса условий труда 3.1 и выше;
- в случае выполнения работ, указанных в [разд. VI](#) названного Перечня, - независимо от класса условий труда на рабочем месте.

Если на рабочем месте присутствуют, например, химические вещества - аллергены, канцерогены любой природы, медосмотры нужно проводить независимо от класса условий труда (Письма Минтруда России от 04.03.2021 [N 15-2/ООГ-581](#), от 10.03.2021 [N 15-2/ООГ-654](#)).

Флюорографию при приеме на работу необходимо делать, если это предусмотрено законодательством. Такое обследование обязаны проходить, например:

- лица, подлежащие медосмотрам при поступлении на работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземные работы), а также на работу, связанную с движением транспорта; в организации пищевой промышленности, общественного питания и торговли; на водопроводные сооружения; в медицинские организации и детские учреждения ([п. п. 1 и 12.2](#) Порядка, утвержденного Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н);
- лица, подлежащие медосмотрам при поступлении на работу с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев) ([п. 1 и пп. "к" п. 14](#) Порядка, утвержденного Приказом Минздрава России от 18.02.2022 N 92н);
- лица, претендующие на замещение некоторых должностей на объектах использования атомной

энергии (п. п. 1 и 3 Требований, утвержденных Приказом Минздрава России от 28.07.2020 N 749н).

В направлении отразите следующую информацию (п. 9 Порядка, утвержденного Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н):

- сведения о работодателе (наименование, адрес электронной почты, контактный телефон, форму собственности и вид экономической деятельности по ОКВЭД);
- наименование медорганизации, фактический адрес ее местонахождения и код по ОГРН, электронную почту, контактный телефон;
- вид медосмотра (в данном случае - предварительный);
- сведения о лице, поступающем на работу (фамилию, имя, отчество (при наличии), дату рождения, пол работника);
- наименование структурного подразделения работодателя (при наличии);
- наименование должности (профессии) или вида работы;
- вредные и (или) опасные производственные факторы, а также виды работ в соответствии с утвержденным списком контингента;
- номер полиса ОМС и (или) ДМС.

При выдаче направления проинформируйте лицо, поступающее на работу, что для прохождения предварительного медосмотра ему необходимо представить в медорганизацию следующие документы (п. 11 Порядка, утвержденного Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н):

- направление;
- паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, в котором указан СНИЛС, или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в форме электронного документа или на бумажном носителе;
- решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством РФ);
- полис ОМС (ДМС).

Медицинские услуги, оказываемые на возмездной основе за счет средств работодателя, предоставляются на основании договоров. Это следует из анализа ч. 2 ст. 84 Закона N 323-ФЗ, п. 2 Правил предоставления платных медицинских услуг.

Таким образом, до направления работника на предварительный медосмотр работодателю нужно заключить с медорганизацией договор на оказание соответствующих услуг (п. п. 12.4, 14 Порядка, утвержденного Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н).

Расходы на прохождение медосмотра в общем случае несет работодатель. Это следует из [абз. 14 ч. 3 ст. 214, ч. 9 ст. 220 ТК РФ](#).

Работодатель обязан оплачивать стоимость бланка медицинской книжки на бумажном носителе или возмещать расходы на его приобретение соответствующим работникам. Такой вывод следует из анализа [ч. 3 ст. 214, ч. 9 ст. 220 ТК РФ, Руководства](#) по соблюдению обязательных требований трудового законодательства.

До 1 сентября 2025 г. разрешены выдача и ведение ранее выданных личных медицинских книжек на бумажном носителе, оформленных на бланках и по форме, которые применялись до 1 сентября 2023 г., с внесением сведений в ранее сформированный реестр выданных личных медицинских книжек ([п. п. 1\(1\), 2 Приказа Минздрава России от 18.02.2022 N 90н](#)).

Нужно ли компенсировать работнику расходы на прохождение медицинского осмотра для оформления медицинской книжки

Да, нужно. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, работодатель возмещает работнику, который выполняет определенные виды работ, расходы на прохождение медицинского осмотра для оформления медицинской книжки ([ч. 3 ст. 214, ч. 9 ст. 220 ТК РФ](#)).

Допуск работника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательного предварительного медосмотра может повлечь административную ответственность в соответствии с [ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ](#). При этом каждый такой допуск квалифицируется как отдельное нарушение. Предусмотрено наложение штрафа ([п. 22 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 N 45](#)):

- на должностное лицо - в размере от 15 000 до 25 000 руб.;
- на индивидуального предпринимателя - в размере от 15 000 до 25 000 руб.;
- на юридическое лицо - в размере от 110 000 до 130 000 руб.

За повторное совершение аналогичного правонарушения указанные лица могут быть подвергнуты административному наказанию в соответствии с [ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ](#), которая предусматривает:

- для должностных лиц - штраф в размере от 30 000 до 40 000 руб. или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет независимо от того, совершены аналогичные правонарушения по одному месту работы или в разных организациях ([п. 8 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 N 45](#));
- для индивидуальных предпринимателей - штраф в размере от 30 000 до 40 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;
- для юридических лиц - штраф в размере от 100 000 до 200 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.